

CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Servizi di Staff

| | |
|---|-----------------|
| COMUNE DI BASSANO DEL GRAPPA PROTOCOLLO GENERALE | I |
| N. 0089763 | data 17/12/2018 |
| | |

Al sig.
Presidente del Collegio dei Revisori
del Conto
Sede

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria sulla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto ex art. 67 del CCNL del 21.05.2018 per gli anni 2018 e 2019, e sulla Preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale del comparto, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020, e per l'utilizzo del sistema GPS nei sistemi mobili in uso alla Polizia Locale - articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Premessa

L'Amministrazione comunale intende procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2018 e per l'anno 2019.

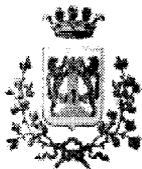
Con delibera di Giunta Comunale n. 281 del 18.09.2018, i Fondi per gli anni 2016 e 2017 sono stati aggiornati per effetto dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che ha disposto incrementi per il triennio di riferimento 2016/2018. Questo passaggio è essenziale per l'attuazione del dettato contrattuale.

Nel contempo ha dato corso al percorso negoziale nell'ambito dei modelli di relazione sindacale, in modo da raggiungere un accordo con le rappresentanze dei lavoratori sull'utilizzo delle relative risorse. Il testo di CCDI su cui è stato raggiunto l'accordo, oggetto della preintesa stipulata il 10.12.2018, consta di due allegati:

1. il primo ha un contenuto confermativo che l'attività di gestione e quindi l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata che ne è conseguito per il 2018 rispettano i criteri stabiliti con il CCDI 2016/2018, stipulato il 23.12.2015; concorda l'importo da scorporare dal Fondo per le posizioni organizzative, e conferma l'ultrattività del citato CCDI fino alla stipulazione di un Contratto Decentrato che dia puntuale attuazione al nuovo Contratto Collettivo Nazionale;
2. il secondo concorda i termini di utilizzo di sistemi GPS (Sistema di Posizionamento Globale) negli apparati radio ricetrasmittenti e nei sistemi mobili (smartphone, tablet, ecc..) di servizio in uso alla Polizia Locale;

Ciò premesso, la bozza di Fondo per le risorse decentrate 2018 e 2019 e la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono corredate dalle Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165, redatte secondo gli schemi adottati dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare 25 del 19/07/2012, per i prescritti controlli e certificazioni.

Trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo, seppur breve, rispetto alla conclusione dell'anno considerato, essa non può che essere provvisoria in quanto non si è ancora compiuto il ciclo della spesa relativo all'anno corrente (2018). Pertanto eventuali risparmi e voci di incremento connesse alle vicende della gestione dell'anno in corso verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2018, ad esercizio concluso.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | 10.12.2018 | |
| Periodo temporale di vigenza | Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si riferisce al periodo 2018, ed integra il CCDI relativo (anche) all'anno 2018, stipulato il 23.12.2015 per il triennio 2016/2018. Rimane salvo il principio di ultrattività del contratto collettivo, per cui è prevista la sua vigenza anche oltre l'ambito temporale previsto, fino a che le parti non lo sostituiscano con una diversa regolamentazione negoziale. | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Antonello Accadia, Presidente – Segretario Generale Parte Sindacale (ruoli/qualifiche ricoperti): RSU FP CGIL CISL FPS UIL FPL CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI | |
| Soggetti destinatari | Personale dipendente non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | L'atto regola l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per il 2018, svolgendo così la propria funzione integrativa. Disciplina l'utilizzo delle risorse del Fondo per il personale non dirigente, destinato alla retribuzione accessoria e alla produttività, secondo la disciplina dell'art. 67, commi 2 e 3 CCNL 21.05.2018. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'ipotesi di contratto decentrato è trasmessa all'Organo di controllo interno per la prevista certificazione. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione, adottato con delibera di Giunta Comunale G. C. n. 72 del 28/03/2017. |
| | | Il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono stati adottati con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 20 febbraio 2018. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | | |
|-------------------------------|--|--|
| | | Con delibera n. 5 del 9.01.2018 è stato approvato il Referto finale di gestione anno 2016; con deliberazione n. 176 del 5 giugno 2018, "Monitoraggio finale obiettivi per l'Anno 2017"; con deliberazione n. 279 del 18 settembre 2018, "Monitoraggio intermedio obiettivi Anno 2018" e n. 166 del 20 giugno 2017 "La valutazione del personale dipendente non dirigente. Relazione della performance individuale - Anni 2015 e 2016"; |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto e dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale)

| Articolo | Illustrazione di quanto disposto dal contratto | Illustrazione dei risultati attesi dal contratto (con riferimento agli strumenti di programmazione gestionale) |
|--|--|--|
| Premessa (non avente carattere contrattuale) | Vengono richiamati gli atti presupposti e gli elementi di fatto che hanno dato luogo all'accordo. | Chiarisce la presenza degli atti e dei fatti che stanno alla base della presente regolamentazione. |
| Articolo 1, c. 1 | Le parti richiamano il CCDI 23.12.2015, e ne confermano la durata triennale. | Si ritiene opportuno una essenziale pattuizione di raccordo fra il Contratto decentrato in vigore e il nuovo, in corso di contrattazione. |
| Articolo 1, c. 2 | Riguarda i criteri di spesa del Fondo per l'anno 2018, e in parte per il 2019, fino a che non verrà stipulato il nuovo CCDI. | Chiarisce che l'attività di spesa per il 2018 obbedisce a quanto stipulato a monte, con il CCDI 23.12.2015. Tali regole valgono anche dopo il 2018. |
| Articolo 1, c. 3 | Le parti concordano l'entità del budget per le posizioni organizzative, che secondo il nuovo contratto nazionale va scorporato dal Fondo con effetti permanenti. | Il CCNL 21.05.2018, innovando rispetto al passato, stabilisce il budget per le posizioni organizzative, e prevede che un eventuale incremento sia contrattato fra le parti. L'articolo riproduce secondo il modello contrattuale gli accordi già raggiunti in merito dalle parti, portando chiarezza nella costituzione del Fondo. |
| Articolo 1, c. 4 | Le parti si danno un termine per la conclusione della contrattazione del nuovo CCDI. | Viene curata l'esigenza di esaurire rapidamente la contrattazione sui diversi istituti demandati al secondo livello. |
| Articolo 1, c. 5 | Eventuali fatti sopravvenuti porteranno ad eventuali integrazioni contrattuali. | |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

b. Quadro di sintesi sulle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

Con riferimento ai singoli articoli:

1. le parti convengono che l'accordo triennale continua a valere nell'attività gestionale e quindi nei suoi riflessi sulla spesa delle risorse del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente;
2. la spesa per posizioni organizzative, che viene stabilmente scorporata dal Fondo, viene definita con chiarezza.

c. Effetti abrogativi impliciti

Il budget per le posizioni organizzative viene identificato puntualmente, ed esce dall'alveo del Fondo risorse decentrate e dalla regolamentazione del Contratto Decentrato Integrativo.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Trattandosi di un accordo per la parziale ultrattività del Contratto Decentrato in vigore, vale quanto già evidenziato nelle precedenti Relazioni Illustrative sul CCDI 23.12.2015. Si rimanda in questa sede a tali documenti.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Trattandosi di un accordo per la parziale ultrattività del Contratto Decentrato in vigore, vale quanto già evidenziato nelle precedenti Relazioni Illustrative sul CCDI 23.12.2015. Si rimanda in questa sede a tali documenti.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Trattandosi di un accordo per la parziale ultrattività del Contratto Decentrato in vigore, vale quanto già evidenziato nelle precedenti Relazioni Illustrative sul CCDI 23.12.2015. Si rimanda in questa sede a tali documenti.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Relazione tecnico finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione Introduttiva – I Fondi per la contrattazione integrativa 2016 e 2017

Con delibera di Giunta Comunale n. 281 del 18.09.2018, i Fondi per gli anni 2016 e 2017 sono stati aggiornati per effetto dell'entrata in vigore del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che ha disposto incrementi per il triennio di riferimento 2016/2018. Questo passaggio è essenziale per l'attuazione del dettato contrattuale; vale quanto esposto nella Relazione tecnico finanziaria prot. 64933 del 17.09.2018. In questa sede operati alcuni adeguamenti alla luce di chiarimenti sopraggiunti. I Fondi sono esposti nell'allegato B), alla relativa colonna.

Nella Costituzione 2016 viene rettificato il valore DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), quantificato tenendo conto del personale in servizio alla data di decorrenza dell'incremento contrattuale, equivalente a tempo pieno e non meramente per teste.

Di conseguenza viene adeguato il valore di conguaglio negativo nel Fondo 2017, alla voce "Riduzione fondo parte variabile".

Lo stesso accade nella Costituzione del Fondo 2017, che comporta un adeguamento della voce "Riduzione fondo parte variabile" del Fondo 2018.

Nella parte di Utilizzo 2017 vengono riportate le cifre dell'utilizzazione delle risorse decentrate così come rendicontate dalla determinazione dirigenziale n. 1439 del 21.09.2018, successiva alla citata delibera 281/2018.

Sezione I - Risorse stabili

a. Risorse storiche consolidate

| <i>Risorse stabili</i> | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) | 1.118.906,61 | 1.118.906,61 |

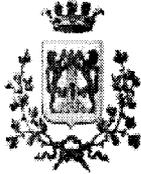
In accordo con il nuovo CCNL, la voce accorpa il totale delle risorse stabili del Fondo 2017, meno DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B), che rimane escluso dal contenimento della spesa previsto dall'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come anche la successiva voce QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A), in quanto rappresentano gli incrementi del CCNL e come tali non soggetti al tetto di spesa (dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL).

Il dettaglio delle componenti è esposto da ultimo nella Relazione Tecnico Finanziaria prot. 85869 del 20.12.2017, che si richiama.

b. Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Il resto della parte stabile del Fondo è così costituito:

| | 2018 | 2019 |
|---|----------|-----------|
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) | | 22.713,60 |
| RIA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) | 3.047,00 | 4.458,80 |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | | |
|--|-----------|-----------|
| RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D) | | |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) | | |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) | 18.774,45 | 21.357,17 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) | | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G) | | |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) | | |

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) costituisce altra voce di incremento stabile del Fondo, a valere dal 2019, determinata in ragione di 273 dipendenti in servizio al 31.12.2015, per teste secondo quanto indicato da autorevole dottrina (L.Tamassia, Il nuovo rapporto di lavoro negli enti locali, Guida operativa alle novità del Ccnl 21.5.2018, Il Sole 24 Ore, pag. 74) che si ritiene di condividere in quanto coerente con la lettera del testo contrattuale.

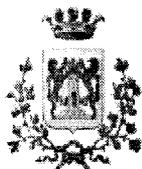
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) riporta le quote consolidate di RIA e ad personam del personale cessato nell'anno precedente, per le tredici mensilità non più corrisposte.

DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) è determinato in ragione dei dipendenti equivalenti a tempo pieno, in servizio alla data di entrata in vigore degli incrementi contrattuali. Lo scopo è tenere indenni le risorse del Fondo dal peso economico dell'apprezzamento dei valori delle singole posizioni di sviluppo orizzontale, in modo da non depauperare il Fondo per effetto degli incrementi del Contratto nazionale. Per tale motivo gli incrementi definitivi, che dispiegano i loro effetti economici solo parzialmente nel 2018 (dal 1.3.2018 e dal 1.4.2018), entrano a regime per tredici mensilità nel 2019: ragion per cui il valore si incrementa in quest'ultima annualità.

Sezione II - Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del Fondo di ciascun anno.

| <i>Risorse variabili soggette al limite</i> | 2018 | 2019 |
|---|-----------|-----------|
| SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾ | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)} | 2.954,25 | |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) | 1.232,94 | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 69.504,52 | 69.504,52 |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | |
| SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) | | |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018) | | |
| PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | | |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) riproduce la precedente voce REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97), per somme incluse nel Fondo secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per il 2019, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del relativo Fondo.

FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) espone le quote mensili non spese dai cessati dell'anno in corso, che verranno totalizzate l'anno successivo in parte stabile per le intere tredici mensilità (RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)).

L'INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001), per l'importo di 69.504,52 euro viene confermata espressamente dalla Giunta Comunale in sede di costituzione del Fondo 2018. A questo proposito si era peraltro già espresso in senso favorevole il Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 2018, prima dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018 che ha reso tale passaggio non più necessario.

| <i>Risorse variabili NON soggette al limite</i> | 2018 | 2019 |
|--|-----------|------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 4.622,31 | |
| ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 3.605,72 | |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) | 20.931,17 | |
| COMPENSI PROFESS. LEG. IN RELAZ. A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (1)} | | |
| SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | 487,30 | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | | |

Quanto alla voce ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001), è riportato il risparmio sul budget annuale dell'anno precedente per lavoro straordinario.

QUOTE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE include QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) nel Fondo degli anni precedenti, per poste inserite secondo il criterio di cassa, in funzione quindi dell'importo complessivamente pagato nell'anno, e quindi puntualmente rendicontate a consuntivo. Nella parte di utilizzo sono esposte voci per pari importo. Per il 2019, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del relativo Fondo. QUOTE INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113, D.LGS. 50/2016), in funzione degli importi inseriti nei quadri economici dei lavori, servizi e forniture approvati durante l'anno, che rispondano ai requisiti previsti dalla norma è a zero perché nulla è stato pagato, mancando ancora il regolamento per la liquidazione degli incentivi. Per il 2019, trattandosi di costituzione del Fondo in anticipo rispetto all'anno considerato, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero e verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del relativo Fondo.

Infine, la voce ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001). L'art. 32, c.7 CCNL 22.01.04, prevedeva una posta di finanziamento del Fondo, con destinazione vincolata al finanziamento delle posizioni di Alta Professionalità. In applicazione della norma contrattuale e degli orientamenti ARAN in materia, la quota che non sia stata integralmente utilizzata nell'anno precedente viene riportata in incremento nel Fondo dell'anno successivo. Corrisponde nell'importo alla voce ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA') del Fondo 2017, presente per l'ultima volta stante l'accorpamento dal 2018 dell'incremento dello 0.2% per le Alte Professionalità in UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018), unitamente alla soppressione delle A.P. e lo scorporo del budget per le Posizioni organizzative dal Fondo risorse decentrate.



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalla somma delle poste di cui ai punti precedenti (Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità + Risorse variabili) costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale operare alcune rettifiche in riduzione. Esse, nel concreto, possono essere dettate per:

- a. applicazione della nuova disciplina del CCNL in materia di posizioni organizzative: DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + cc di) dà attuazione all'art. 67, c. 1, secondo periodo, che impone di sottrarre dal Fondo il budget per le P.O. destinato nel 2017, unitamente ad eventuali incrementi contrattati dalle parti, in applicazione dell'art. 7, c. 4, lett. u);
- b. rispetto di specifiche previsioni normative: DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), contenimento al di sotto del limite del 2016.
- c. recupero entro la tornata contrattuale successiva di somme erogate in violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 comma 3-quinquies del Decreto Legislativo n. 165/2001: DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE.

Quanto al punto a), la voce DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + cc di) dà conto dell'importo destinato all'area delle posizioni, che viene scorporato stabilmente dal Fondo, sia nella sua quota 2017 (183.408,83 euro) sia nell'incremento contrattato (12.000 euro, vd. preintesa 10.12.2018).

Quanto al punto b), dato il limite di spesa ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.Lgs. 75/2017, tanto nel 2018 quanto nel 2019 si opera una riduzione del Fondo, esposta alla voce DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017), nella misura minima necessaria al rispetto del tetto 2016.

Quanto infine al punto c), nella parte variabile, la decurtazione è dovuta non ad un mancato presidio dei limiti di spesa negli anni precedenti, ma al necessario riequilibrio della spesa a fronte degli incrementi contrattuali stabiliti nel 2018 ma a valere sulle annualità 2016 e 2017.

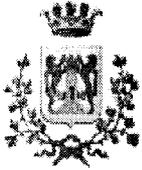
Nel concreto pertanto risulta:

| | 2018 | 2019 |
|--|------------|------------|
| DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + cc di) | 195.408,83 | 195.408,83 |
| DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) | 4.633,51 | 2.301,43 |
| e in parte variabile | | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | 443,31 | |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

In sintesi, i Fondi 2018 e 2019 sono così costituiti:

| | 2018 | 2019 |
|--|-------------------|-------------------|
| TOTALE RISORSE STABILI | 940.685,72 | 969.725,92 |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 73.248,40 | 69.504,52 |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | | |
|--|---------------------|---------------------|
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i> | 29.646,50 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILE | 102.894,90 | 69.504,52 |
| TOTALE | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |
| | | |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 995.159,67 | 995.159,67 |
| IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente | 195.408,83 | 195.408,83 |
| IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) | 1.190.568,50 | 1.190.568,50 |
| | | |
| <i>Contr. limite 2016 (Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 2016-2018 del 21.5.2018)</i> | 0,00 | 0,00 |
| <i>Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b))</i> | 18.774,45 | 44.070,77 |

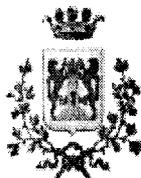
Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente, in quanto il Fondo nella parte di costituzione include ogni voce di finanziamento e nella parte di utilizzo dà conto di ogni destinazione di spesa a carico dello stesso secondo le norme contrattuali, e non vi sono risorse né destinazioni poste all'esterno di esso.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo. In questa fase tuttavia: per l'utilizzo del Fondo 2018 le cifre esposte sono meramente indicative, in quanto non si è ancora concluso il ciclo della spesa dell'annualità considerata; seguirà una rendicontazione puntuale delle voci di spesa, in funzione dell'effettiva destinazione delle risorse a ciascun istituto, comunque nel rispetto dei criteri concordati in sede decentrata. Per l'utilizzo delle risorse 2019 le cifre sono ancor più aleatorie, e vanno considerate meramente indicative di una situazione coerente con il CCDI in vigore, di cui si prevede espressamente l'ultrattività fino all'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021, allo scopo di dimostrarne la sostenibilità. E' chiaro tuttavia che sarà proprio la contrattazione decentrata a stabilire le destinazioni ai diversi istituti, nell'ambito dell'autonomia contrattuale.

| | 2018 | 2019 |
|--|-------------------|-------------------|
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) | 108.233,77 | 108.233,77 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) | 497.261,98 | 497.261,98 |
| PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co. 1, CCNL 2016-2018) | 1.342,55 | 312,52 |
| INDENNITÀ EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018) | 1.549,44 | 1.549,44 |
| Totale destinazioni fisse e vincolate (a) | 608.387,74 | 607.357,71 |



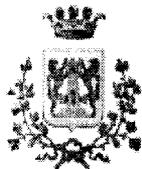
**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| <i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i> | 332.297,98 | 362.368,21 |
| <i>Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i> | 4.838,66 | 0,00 |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018) | 22.023,28 | 22.023,28 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018) | 128.585,98 | 191.638,55 |
| DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1) | 21.057,50 | 21.057,50 |
| <i>rischio</i> | <i>18.542,32</i> | <i>18.542,32</i> |
| <i>disagio</i> | <i>1.933,38</i> | <i>1.933,38</i> |
| <i>maneggio valori</i> | <i>581,80</i> | <i>581,80</i> |
| INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018) | 110.610,29 | 110.610,29 |
| <i>turno</i> | <i>83.993,31</i> | <i>83.993,31</i> |
| <i>reperibilità</i> | <i>24.164,44</i> | <i>24.164,44</i> |
| <i>giornata festiva</i> | <i>2.452,54</i> | <i>2.452,54</i> |
| SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinques CCNL 216-2018) | 86.543,11 | 86.543,11 |
| INDENNITÀ DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater) | | |
| <i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)</i> | 368.820,16 | 431.872,73 |
| COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018) | 24.372,72 | 0,00 |
| COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018) | 0,00 | 0,00 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018) | 42.000,00 | |
| <i>Totale</i> | 66.372,72 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente, o l'indennità di comparto).

Tali importi sono riportati in somma in Totale destinazioni fisse e vincolate (a).



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Una seconda parte delle voci di spesa è relativa al pagamento di indennità definite dal contratto nazionale in funzione delle prestazioni svolte per erogare i servizi al cittadino (indennità di reperibilità, turno, disagio, rischio, maneggio valori...). In tale ambito l'accordo prevede il mantenimento della disciplina di dettaglio del CCDI 23.12.2015, per il 2018 e fino a che ne perdura l'ultrattività. Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie.

Il terzo ambito, ritenuto più propriamente disponibile per interventi della negoziazione decentrata, verrà ripartito per il 2019 in base alle scelte della contrattazione decentrata.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non pertinente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Le poste di destinazione, per macro aggregati, sono evidenziate nello stesso schema di Fondo 2018 e 2019, nella parte di utilizzo, e coincidono con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo). Esse hanno un valore rappresentativo della spesa corrispondente ai criteri di utilizzo del Fondo di stabiliti nel CCDI, salve le specificazioni sopra riportate.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

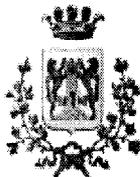
Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, in relazione a tre vincoli di carattere generale, attesto:

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: come evidenziato dalla voce Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno nel prospetto sub B);
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come sopra evidenziato nella Sezione II del presente Modulo. Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie;
- c. il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali); Rimangono pertanto valide le considerazioni contenute nelle precedenti Relazioni Tecnico Finanziarie.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Vedere allegato B).



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

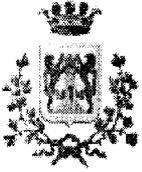
Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della contrattazione decentrata sono previste dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 101 del 21 dicembre 2017 con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi 2018-2019-2020 e idonei stanziamenti sono previsti nel bilancio pluriennale 2019/2021 in corso di approvazione.

I capitoli di bilancio su cui trovano copertura le voci di spesa del Fondo sono i seguenti:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE Capitolo |
|-----------------|--|
| 2500 | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Retribuzioni |
| 20500 | Servizi generali Area 4^ - Personale - Retribuzioni |
| 25500 | Servizi Demografici - Personale - Retribuzioni |
| 28400 | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Retribuzioni |
| 34500 | Gestione tributi comunali - Personale - Retribuzioni |
| 47500 | Polizia locale - Personale - Retribuzioni |
| 84900 | Pubblica Istruzione - Personale - Retribuzioni |
| 89500 | Servizi generali Area 6^ - Personale - Retribuzioni |
| 110010 | Amministrazione del Personale - Personale - Retribuzioni |
| 110017 | Amministrazione del Personale - Personale - Salario accessorio |
| 110020 | Affari Generali - Personale - Retribuzioni |
| 110027 | Affari generali - Personale - Salario accessorio |
| 110040 | Patrimonio - Personale - Retribuzioni |
| 110060 | Cultura - Personale - Retribuzioni |
| 110067 | Cultura - Personale - Salario accessorio |
| 110070 | Biblioteca e Archivio - Personale - Retribuzioni |
| 110077 | Biblioteca e Archivio - Personale - Salario accessorio |
| 110080 | Museo civico - Personale - Retribuzioni |
| 110087 | Museo civico - Personale - Salario accessorio |
| 110090 | Programmazione opere pubbliche - Personale - Retribuzioni |
| 110097 | Programmazione opere pubbliche - Personale - Salario accessorio |
| 110130 | Servizio economico finanziario - Personale - Retribuzioni |
| 110137 | Servizio economico finanziario - Personale - Salario accessorio |
| 110140 | Provveditorato - Personale - Retribuzioni |
| 110147 | Provveditorato - Personale - Salario accessorio |
| 110157 | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Salario accessorio |
| 110160 | Illuminazione pubblica - Personale - Retribuzioni |
| 110177 | Servizi generali Area 4^ - Personale - Salario accessorio |
| 110187 | Servizi demografici - Personale - Salario accessorio |
| 110197 | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Salario accessorio |
| 110207 | Gestione tributi comunali - Personale - Salario accessorio |
| 110217 | Polizia locale - Personale - Salario accessorio |

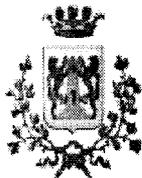


**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | |
|--------|---|
| 110227 | Pubblica Istruzione - Personale - Salario accessorio |
| 110237 | Servizi generali Area 6^ - Personale - Salario accessorio |
| 110247 | Servizi generali Tosca - Personale - Salario accessorio |
| 110257 | Urbanistica - Personale - Salario accessorio |
| 110267 | Ambiente e verde pubblico - Personale - Salario accessorio |
| 110277 | Cimiteri - Personale - Salario accessorio |
| 110287 | Asili Nido - Personale - Salario accessorio |
| 110297 | Attività sportive e impianti - Personale - Salario accessorio |
| 110307 | Servizi sociali - Personale - Salario accessorio |
| 110317 | Viabilità - Personale - Salario accessorio |
| 110327 | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Salario accessorio |
| 110337 | Attività economiche - Personale - Salario accessorio |
| 110347 | Gabinetto del Sindaco - Personale - Salario accessorio |
| 110357 | SIC - Personale - Salario accessorio |
| 110367 | Illuminazione pubblica - Personale - Salario accessorio |
| 110380 | Protocollo e archivio - Personale - Retribuzioni |
| 110387 | Protocollo e archivio - Personale - Salario accessorio |
| 134500 | Servizi generali Tosca - Personale - Retribuzioni |
| 149500 | Urbanistica - Personale - Retribuzioni |
| 152500 | Ambiente e verde pubblico - Personale - Retribuzioni |
| 171500 | Cimiteri - Personale - Retribuzioni |
| 194600 | Asili Nido - Personale - Retribuzioni |
| 202400 | Attività sportive e impianti - Personale - Retribuzioni |
| 212500 | Servizi sociali - Personale - Retribuzioni |
| 231400 | Viabilità - Personale - Retribuzioni |
| 246400 | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Retribuzioni |
| 257500 | Attività economiche - Personale - Retribuzioni |
| 258000 | Risorse sviluppo |
| 258002 | PROGRESSIONI |
| 950050 | Gabinetto del Sindaco - Personale - Retribuzioni |
| 950051 | SIC - Personale - Retribuzioni |

Essendo le spese sostenute dal Fondo espresse al netto degli oneri indiretti, i capitoli su cui sono imputati oneri previdenziali ed assicurativi sono indicati nella tabella sottostante:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE Capitolo |
|-----------------|--|
| 149501 | Urbanistica - Personale - Oneri riflessi |
| 134501 | Servizi generali Tosca - Personale - Oneri riflessi |
| 2501 | Servizi Generali Servizi di Staff - Personale - Oneri riflessi |
| 950054 | Gabinetto del Sindaco - Personale - Oneri riflessi |
| 110021 | Affari generali - Personale - Oneri riflessi |
| 47501 | Polizia locale - Personale - Oneri riflessi |
| 110081 | Museo civico - Personale - Oneri riflessi |
| 89501 | Servizi generali Area 6^ - Personale - Oneri riflessi |
| 110061 | Cultura - Personale - Oneri riflessi |
| 258003 | PROGRESSIONI - Oneri riflessi |
| 110071 | Biblioteca e Archivio - Personale - Oneri riflessi |
| 20501 | Servizi generali Area 4^ - Personale - Oneri riflessi |
| 231401 | Viabilità - Personale - Oneri riflessi |

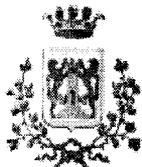


CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | |
|--------|---|
| 110161 | Illuminazione pubblica - Personale - Oneri riflessi |
| 110091 | Programmazione opere pubbliche - Personale - Oneri riflessi |
| 152501 | Ambiente e verde pubblico - Personale - Oneri riflessi |
| 28401 | Fabbricati comunali e impianti - Personale - Oneri riflessi |
| 171501 | Cimiteri - Personale - Oneri riflessi |
| 110041 | Patrimonio - Personale - Oneri riflessi |
| 110381 | Protocollo e archivio - Personale - Oneri riflessi |
| 110141 | Provveditorato - Personale - Oneri riflessi |
| 110131 | Servizio economico finanziario - Personale - Oneri riflessi |
| 25501 | Servizi Demografici - Personale - Oneri riflessi |
| 110011 | Amministrazione del Personale - Personale - Oneri riflessi |
| 34501 | Gestione tributi comunali - Personale - Oneri riflessi |
| 300185 | Risorse sviluppo - Oneri |
| 950055 | SIC - Personale - Oneri riflessi |
| 212501 | Servizi Sociali - Personale - Oneri riflessi |
| 84901 | Pubblica Istruzione - Personale - Oneri riflessi |
| 246401 | Mercato Ortofrutticolo - Personale - Oneri riflessi |
| 202401 | Attività sportive e impianti - Personale - Oneri riflessi |
| 194601 | Asili Nido - Personale - Oneri riflessi |
| 257501 | Attività economiche - Personale - Oneri riflessi |

Per IRAP:

| CAPITOLO | DESCRIZIONE Capitolo |
|-----------------|--|
| 950017 | IRAP - Urbanistica |
| 950102 | IRAP - Affari Generali |
| 950005 | IRAP - Servizi generali Servizi di Staff |
| 950058 | IRAP - Gabinetto del Sindaco |
| 950011 | IRAP - Polizia locale |
| 950015 | IRAP - Servizi generali Area 6^ |
| 950062 | IRAP - Progressioni |
| 950108 | IRAP - Museo Civico |
| 950107 | IRAP - Biblioteca e Archivio |
| 950007 | IRAP - Servizi Generali Area 4^ |
| 950024 | IRAP - Viabilità |
| 950117 | IRAP - Illuminazione pubblica |
| 950115 | IRAP - Prog. Opere Pubbliche |
| 801023 | IRAP Lavoro interinale |
| 950018 | IRAP - Ambiente e verde pubblico |
| 950009 | IRAP - Fabbricati comunali e impianti |
| 950101 | IRAP - Amministrazione del Personale |
| 950019 | IRAP - Cimiteri |
| 950104 | IRAP - Patrimonio |
| 950135 | Irap - Protocollo e archivio |
| 950114 | IRAP - Provveditorato |
| 950033 | IRAP - Fondo risorse |
| 950113 | IRAP - Servizio Economico Finanziario |
| 950008 | IRAP - Servizi demografici |
| 950010 | IRAP - Gestione tributi comunali |



**CITTA' DI
BASSANO DEL GRAPPA**
Medaglia d'Oro al Valor Militare

| | |
|--------|----------------------------|
| 950059 | IRAP - SIC |
| 950023 | IRAP - Servizi sociali |
| 950014 | IRAP - Pubblica istruzione |
| 950026 | IRAP - Attività economiche |
| 950021 | IRAP - Asili nido |

I compensi di cui alle leggi speciali sono pagati sugli impegni assunti dalle rispettive determinazioni di impegno, non rientranti nel macro-intervento 101.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per scelta gestionale ormai risalente finalizzata al controllo analitico della spesa mediante gli strumenti del controllo di gestione, confermata ancora per il triennio 2018/2020, il Comune di Bassano del Grappa non realizza una coincidenza in bilancio fra uno o più capitoli destinati a essere centro di imputazione delle spese ascrivibili al Fondo del salario accessorio, e Fondo stesso. Quest'ultimo quindi, formalizzato in via preventiva e necessariamente provvisoria prima dell'inizio dell'anno di riferimento o immediatamente all'inizio, assolve il duplice compito di individuare le risorse messe a disposizione dalla contrattazione e il limite teorico di spesa non superabile, entro cui devono iscriversi sia la spesa per il personale consolidata sia il budget residuo per le scelte della contrattazione annuale fra le parti.

In corso d'anno l'andamento della spesa viene periodicamente monitorato.

E' quindi dal confronto a consuntivo fra capacità del Fondo e spesa in concreto effettuata che si desume sia il rispetto del limite di spesa, sia un'eventuale capacità di spesa residua del Fondo, da portare all'anno successivo sotto la voce "risorse non utilizzate fondo anno precedente", previa rendicontazione e certificazione al Collegio dei Revisori.

In questa sede, trattandosi di costituzione del Fondo 2019 in anticipo, provvisoriamente sono indicati valori pari a zero in quanto non si è concluso il ciclo della spesa relativa all'anno 2018; eventuali risparmi verranno inseriti in incremento solo in sede di quantificazione definitiva del Fondo 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Vedere tabelle del presente Modulo, Sezione I.

Allo scopo di consentire la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, richiedo che il parere sia espresso nel più breve tempo ritenuto compatibile con le verifiche di competenza del Collegio, in ordine alle quali anticipo la disponibilità al più ampio approfondimento.

Allego alle Relazioni:

- a. preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulata il 10.12.2017;
- b. prospetto del Fondo 2016 2017 – costituzione e utilizzo Fondo 2018 e 2019;

Ringrazio per l'attenzione e per la collaborazione, e porgo distinti saluti.

**Il Segretario Generale
dott. Antonello Accadia**



Comune di Bassano del Grappa

Medaglia d'Oro al Valor Militare

Preintesa di

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa

relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020, e per l'utilizzo del sistema GPS nei sistemi mobili in uso alla Polizia Locale

Oggi

DATA ED ORA 10 dicembre 2018

SEDE Via Matteotti, 39 – Bassano del Grappa – Sede municipale

si sono riunite le delegazioni trattanti, composte da:

Per la parte pubblica

| | | |
|-------------------|----------------------------------|---|
| ANTONELLO ACCADIA | Presidente – Segretario Generale | P |
|-------------------|----------------------------------|---|

Per la parte sindacale

| | | |
|------------------------|--------------------------------|---|
| ALESSANDRO BERTONCELLO | RSU | A |
| ANTONIO DI BRUNO | RSU | A |
| MARGHERITA FIORESE | RSU | P |
| FRANCESCA GHIRARDELLO | RSU | P |
| VALENTINA MIOTTO | RSU | P |
| STEFANO MOCELLIN | RSU | A |
| GIANLUCA PAN | RSU | P |
| MAURO PIANEZZOLA | RSU | P |
| ADA PIOVESAN | RSU | A |
| GIANDOMENICO SCOMAZZON | RSU – coordinatore | P |
| GABRIELE TASCA | RSU | P |
| LARA DONATI | CGIL FP | A |
| MARGHERITA ALBERTON | CISL FPS | P |
| CAROLA PAGGIN | UIL FPL | P |
| ALESSANDRO BERTUZZO | CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI | P |

Inoltre presenti

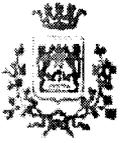
| | | |
|--------------------|--|---|
| ANGELO VERNILLO | Assessore al Personale | A |
| ALICE BUSSOLARO | Consigliere comunale delegata al personale | A |
| ALESSANDRO ZANUTTO | Segretario verbalizzante | P |

per sottoscrivere la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale del Comune di Bassano del Grappa relativo:

- a) agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020;

Pag. 1 di 2

CCDI_2018_2019_Preintesa 10.12.2018.doc



CCDI 2016/2018 Personale del comparto

- b) per l'utilizzo del sistema GPS (Sistema di Posizionamento Globale) negli apparati radio ricetrasmittenti e nei sistemi mobili (smartphone, tablet, ecc..) di servizio in uso alla Polizia Locale.

Le parti si accordano per un'acquisizione delle adesioni all'accordo ove possibile in occasione della presente riunione, e ove necessario mediante sottoscrizione successiva del presente testo, conservato agli atti.

Ciò premesso, e dopo averne dato lettura, le parti convengono e stipulano la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato integrativo secondo il testo allegato sub A) e sub B).

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA

Per la parte sindacale

ALESSANDRO BERTONCELLO

ANTONIO DI BRUNO

MARGHERITA FIORESE

FRANCESCA GHIRARDELLO

VALENTINA MIOTTO

STEFANO MOCELLIN

GIANLUCA PAN

MAURO PIANEZZOLA

ADA PIOVESAN

GIANDOMENICO SCOMAZZON

GABRIELE TASCA

LARA DONATI

MARGHERITA ALBERTON

CAROLA PAGGIN

ALESSANDRO BERTUZZO

Valentina Miotto

Mauro Pianezzola



Preintesa di
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto
del Comune di Bassano del Grappa
relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla
stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020

Premessa

La parti danno atto che

- in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;
- in data 23.12.2015 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018, successivamente modificato e integrato con CCDI 20.12.2016; CCDI 2.05.2017; CCDI 19.12.2017;
- sono opportune espresse pattuizioni integrative per la gestione dell'annualità 2018, anche alla luce del nuovo CCNL, e per l'utilizzo delle risorse decentrate fino alla stipulazione del nuovo CCDI per il triennio 2019-2020;

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. In ogni caso, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto comunque che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Per quanto attiene all'annualità 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata secondo le nuove disposizioni contrattuali, e la destinazione delle risorse rimarrà definita dal CCDI 23.12.2015 e relative modificazioni e integrazioni.
3. In attuazione dell'art. 7, c. 4, lett. u) le parti convengono che a decorrere dall'annualità 2018 il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sia quantificato in euro 195.408,83. Tale importo riproduce i contenuti della Dichiarazione congiunta n. 2 (quantificazione del budget delle PO/AP in euro 183.408,83) e alla Dichiarazione congiunta n. 1 (incremento di 12.000 euro), sottoscritte dalle parti rispettivamente in occasione del CCDI 23.12.2015 e del CCDI 19.12.2017.
4. In attuazione della clausola di ultra attività del Contratto integrativo 2016-2018, esso continuerà a dispiegare i propri effetti fino alla definizione del Contratto Decentrato Integrativo triennale 2019-2021. A tal proposito le parti si danno atto di aver già avviato le relative trattative, che si impegnano a concludere entro il mese di marzo 2019, con particolare attenzione all'istituto delle PEO.
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.


Pag. 1 di 2
CCDI_2018 2019_Preintesa 10.12.2018 Accordo 2018 e segg.doc



Comune di Bassano del Grappa
Medaglia d'Oro al Valor Militare

CCDI 2018 Personale del comparto



Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS (Sistema di Posizionamento Globale) negli apparati radio ricetrasmittenti e nei dispositivi mobili (Tablet, smartphone, ecc.) di servizio, in uso al Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese

Premesso che:

- il Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese svolge, in ambito locale le funzioni istituzionali di competenza, secondo quanto previsto dalla L. 7 marzo 1986 n.65, dalle leggi regionali vigenti in materia e dai Regolamenti;
- allo scopo di rendere maggiormente efficiente e tempestivo l'espletamento del servizio reso dalla Polizia Locale, è ormai di fondamentale importanza l'impiego di sistemi con tecnologia avanzata in ausilio al personale di servizio;
- il sistema di posizionamento globale (d'ora in avanti, GPS) per le proprie caratteristiche tecnologiche e strumentali rappresenta allo stato attuale il sistema più idoneo a rispondere alle esigenze di sicurezza del personale e di maggiore efficienza del servizio reso alla cittadinanza;
- il GPS è un sistema di navigazione, di ampia diffusione, che consente la realizzazione del più efficiente impiego di risorse sul territorio. In particolare il GPS costituisce uno strumento di supporto al personale che può agire con maggiore tempestività ed efficacia anche con interventi integrati con altri Enti e Forze dell'Ordine;
- in data 20 agosto 2010 il Comune di Bassano ha trasmesso al Garante per la protezione di dati personali la prescritta notificazione concernente l'avvio del trattamento dei dati di localizzazione mediante sistema GPS, ai sensi degli artt. 37 e 38 del D.Lgs. 193/03.

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale nell'ambito delle previsioni normative ad esito del confronto odierno confermano e concordano di utilizzare il sistema GPS nell'ambito dei servizi del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese.

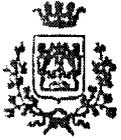
Articolo 2 - Modalità di utilizzo del servizio

1. I mezzi di servizio, gli apparati radio ricetrasmittenti e gli apparati mobili (Tablet, Smartphone ecc.) del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese sono dotati del Sistema di Posizionamento Globale (GPS). Esso consentirà la localizzazione e il posizionamento delle risorse operative mobili della Polizia Locale, in maniera tale da consentire un intervento tempestivo a tutela delle risorse dislocate sul territorio. Costituisce uno strumento di supporto al personale finalizzato a garantire con maggiore efficacia la sicurezza degli operatori di Polizia Locale impegnati nelle varie condizioni di servizio e nelle altre situazioni di particolare criticità.

Articolo 3 - Quadro normativo

1. I Le Parti assumono come disciplina di riferimento le seguenti fonti normative:

- Legge 20 maggio 1970 n.300 (Statuto dei Lavoratori) "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"
- Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) D.lgs 101/2018).
- L. 7 marzo 1986 n.65 legge quadro sulla Polizia Locale



Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS

- Provvedimento del Garante per la Privacy del 4 ottobre 2011 "Sistemi di localizzazione nell'ambito del rapporto di lavoro"

Articolo 4 - Finalità e utilizzo del sistema GPS

1. L'utilizzo del sistema GPS permette di garantire con maggiore efficacia la tutela degli operatori di Polizia Locale impegnati nelle varie condizioni di servizio, nonché di ottimizzare gli interventi sul territorio. Esso risulta particolarmente utile nei casi di maggior pericolo per gli appartenenti alla Polizia Locale, nei quali è necessario l'invio tempestivo di mezzi in ausilio o soccorso. Anche in condizioni atmosferiche critiche (nebbia, pioggia, neve, mancanza di luce) il sistema GPS consente alla Centrale Operativa di guidare le unità mobili sul luogo nel quale è richiesto l'intervento. In tale contesto, la rappresentazione su mappa della posizione delle singole risorse operative mobili della Polizia Locale (pattuglie auto-moto montate, agenti appiedati) e delle località nelle quali è richiesto l'intervento del Corpo, consente alla Centrale Operativa di individuare con la massima rapidità l'unità operativa più vicina al luogo nel quale si è verificato l'evento. Il coordinamento delle unità sul territorio permette di ridurre i tempi di intervento e gli spostamenti.
2. Il GPS non può essere utilizzato per fini di controllo, anche indiretto, dei lavoratori o per controlli sull'attività dei lavoratori stessi intesa come prestazione lavorativa. I dati acquisiti non possono essere rilevanti ai fini della valutazione delle prestazioni lavorative e non possono essere utilizzati per l'avvio di eventuali accertamenti sull'obbligo di diligenza da parte dei lavoratori per l'adozione di eventuali provvedimenti disciplinari. Il presente accordo garantirà la conformità ai principi di liceità, necessità, non eccedenza, proporzionalità, in linea con quanto previsto dalla Legge 300/1970 (cd. statuto dei lavoratori).
3. Le informazioni potranno essere acquisite dall'Autorità Giudiziaria, anche tramite la Polizia Giudiziaria, previa istanza o delega formale dell'autorità Giudiziaria o da altre Autorità competenti previa richiesta motivata a norma e nel rispetto delle leggi vigenti e nel rispetto della Legge 300/1970 e Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679 e D.lgs 101/2018).

Articolo 5 - Modalità del trattamento e conservazione dei dati

1. I dati acquisiti mediante il sistema GPS consistono esclusivamente in rilievi della posizione geografica dei mezzi e dei dispositivi / apparecchi in dotazione al personale.
2. I dati verranno trattati con modalità sia cartacea che informativa automatizzata, esclusivamente per le finalità sopra descritte, per "comprovata necessità" e saranno conservati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di evitare perdite, distruzioni, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi, istituendo un registro degli accessi ai dati.
3. A tutto il personale verrà fornita informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679).
4. Per le radio e dispositivi mobile (es. tablet) con sistema intra@pm le posizioni vengono storicizzate, non cancellate ma rese anonime. Alla ricezione di una nuova posizione da parte di un dispositivo (radio, tablet, smartphone di servizio ecc.), e comunque non oltre sette giorni, la precedente posizione in archivio viene resa generica e anonima, non più ricondotta ad uno specifico dispositivo, consentendo di non perdere elementi gestionali quali statistiche di passaggi, controlli effettuati ecc. garantendo allo stesso tempo i lavoratori sull'anonimato. La visualizzazione dei percorsi storici è consentita soltanto ai livelli di utenza più elevati nell'organigramma dell'applicativo, quali il Responsabile Trattamento Dati ed i soggetti muniti di specifica e formale delega/autorizzazione.
5. Per tutti gli altri applicativi che possano essere interessati da dati gps, verranno garantiti gli stessi standard minimi del punto 4, fatto salvo i seguenti documenti privi di dati personali dell'operatore: fotografie, filmati, rilievi, email o altri documenti ed operazioni che il personale



Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS

ritenga di produrre, in quanto in tutti questi casi possono essere "georeferenziati" i dati dei documenti (che non sono riferiti all'operatore di polizia locale ma alla pratica/documento).

Articolo 6 - Titolare, Responsabile e incaricati del Trattamento

1. Il titolare del trattamento è il Sindaco pro-tempore del comune di Bassano del Grappa. Responsabile del trattamento è il Comandante del Corpo di Polizia Locale. Autorizzati al trattamento dei dati saranno i dipendenti, appositamente nominati, con nomina formale, individuati dal Segretario Generale o dal Comandante della Polizia Locale tra gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale o tra altri dipendenti che per competenze o assegnazioni abbiano necessità di gestire i dati come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i tecnici informatici muniti di specifica e formale delega/autorizzazione.
2. Il presente accordo rimane valido anche nel caso di modifiche del Titolare e/o del Responsabile del trattamento dei dati, derivanti da evoluzioni nella gestione del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese approvate dagli Organi competenti degli Enti associati, previo avviso al Personale interessato .
3. L'accordo così come stipulato verrà proposto anche ad eventuali ulteriori Enti che dovessero entrare a far parte del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese o in convenzione con lo stesso.
3. Il Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese costituisce attualmente anche il Distretto VI2A previsto dalle vigenti disposizioni regionali.

Articolo 7 - Disposizione Transitoria

1. Le Parti si incontreranno trascorsi 6 mesi dall'attivazione del sistema per un aggiornamento ed eventuale confronto sull'utilizzo dello stesso in base al presente accordo.

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA

Per la parte sindacale

RSU - Coordinatore GIANDOMENICO SCOMAZZON

CGIL - LARA DONATI

CISL FP - MARGHERITA ALBERTON

UIL - CAROLA PAGGIN

CSA - ALESSANDRO BERTUZZO



Allegato all'accordo sindacale del _____

Sistema di Posizionamento Globale (GPS)

RELAZIONE TECNICA SINTETICA DEL SISTEMA

Il Sistema di Posizionamento Globale (d'ora in avanti GPS) è incorporato negli apparati radio ricetrasmittenti di servizio e nei dispositivi mobili (Tablet, Smartphone, ecc.) di servizio in dotazione al personale e/o installati sui mezzi di servizio del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese.

Il GPS capta il segnale del sistema satellitare, lo interpreta e lo elabora ricavando le coordinate geografiche in termini di longitudine, latitudine ed altitudine. Il risultato viene ottenuto misurando il tempo impiegato dal segnale satellitare per raggiungere l'antenna dello strumento.

L'operazione avviene attraverso la sincronizzazione fra l'orologio elettronico contenuto nello strumento e quello atomico a bordo dei satelliti. Stabilito il tempo impiegato dal segnale che viaggia alla velocità della luce (300.000 Km/s), lo strumento riesce a determinare la distanza dal satellite ascoltato.

Misurata la distanza dal satellite, il calcolatore individua con margine di errore di pochi metri le coordinate geografiche del luogo in cui si trova l'unità dotata di GPS.

Le coordinate vengono inviate via radio, via sim dati o via rete internet alla centrale operativa o ad altri server dedicati, dotati di adeguato software per la gestione delle informazioni. L'operatore addetto alla centrale operativa e ai server sopra menzionati, può "vedere" rappresentata su una mappa del territorio, la posizione dei mezzi e degli apparecchi mobile dotati di sistema GPS.

La posizione dei veicoli può essere trasmessa in modo automatico alla centrale operativa. Il GPS permette di localizzare le risorse operative mobili della Polizia Locale in tempo reale in modo tale da consentire un intervento tempestivo a tutela delle risorse dislocate sul territorio e dei cittadini. Il sistema può consentire di evidenziare attraverso una traccia visibile sulla cartografia digitale il percorso delle unità mobili.

reun

Costituzione Fondo risorse decentrate

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|--|---------------------|---------------------|---|-------------------|-------------------|
| Risorse stabili | | | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | 834.829,05 | 834.829,05 | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) | 1.118.906,61 | 1.118.906,61 |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 91.675,47 | 91.675,47 | QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, C.2, LETT. A) | | 22.713,60 |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4, CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 37.367,69 | 37.367,69 | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) | 3.047,00 | 4.458,80 |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8, CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 42.328,88 | 42.328,88 | RISORSE RIASSORBITE ai sensi dell'art.2, co.3, TUIP (ART.67, COMMA 2 LETT.D) | | |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | | | PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) | | |
| RIDET. PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICH. CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | 39.909,19 | 39.909,19 | DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) | 18.774,45 | 21.357,17 |
| INCREMENTI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) | 2.322,23 | 7.531,77 | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) | | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | | | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G) | | |
| INCR. PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASF. FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | | | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) | | |
| INCR. PER RIORG. CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | 9.681,00 | 9.681,00 | INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) | | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) | 57.876,69 | 63.115,33 | | | |
| Riduzione fondo in via permanente | | | | | |
| DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) | | | DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' (2017 + ccdd) | 195.408,83 | 195.408,83 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 1.115.990,20 | 1.126.438,38 | DECURT. RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) | 4.633,51 | 2.301,43 |
| | | | TOTALE RISORSE STABILI | 940.685,72 | 969.725,92 |

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|--|------------------|-----------------|---|------------------|------------------|
| Risorse variabili soggette al limite | | | | | |
| SPONSORIZZ., ACCORDI COLLABORAZ., ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) | | | SPONS., ACCORDI COLL., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) (2) | | |
| RECUP. ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.862/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS.448/1997) | 6.835,17 | | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) (3) ** (4) | 2.954,25 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) | 560,84 | | FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) | 1.232,94 | |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001) | | | INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 69.504,52 | 69.504,52 |
| NUOVI SERV. E RIORG. CON AUMENTO DOTAZ. ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 P. VARIABILE) | | | MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 69.504,52 | 69.504,52 | SERV. AGG. E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1, LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) | | |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | | | QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018) | | |
| COMPENSI PROFESS. LEGALI IN RELAZ. A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) | | | PIANI RAZ. E RIQ. SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | | |
| Riduzione fondo parte variabile | | | DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | 443,31 | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 76.900,53 | 2.511,01 | Totale Risorse variabili soggette al limite | 73.248,40 | 69.504,52 |

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|---|---------------------|---------------------|---|---------------------|---------------------|
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 2.792,84 | 3.345,78 | ECONOMIE FONDO ANNO PREC. - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo: ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 4.622,31 | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 20.846,15 | 3.855,96 | ECON. FONDO STRAORD. - (Art.67, C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 3.605,72 | |
| QUOTE PER LA PROGETT. - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 3.653,72 | | QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Conte dei conti, Sezione Autonomie) | 20.931,17 | |
| COMPENSI PROFESS. LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (6) | | | COMPENSI PROFESS. LEG. IN RELAZ. A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (6) (*) | | |
| SPONS., ACCORDI DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D) CCNL 98-01) (6) | 2.700,00 | | SPONS., ACC. DI COLL., COMP. ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6) | 487,30 | |
| RIS. PIANI RAZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | | | RISORSE PIANI RAZIONALIZZ. E RIQUALIFIC. SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | 0,00 | |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 29.992,71 | 7.201,74 | Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 29.646,50 | 0,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 106.893,24 | 74.195,25 | TOTALE RISORSE VARIABILE | 102.894,90 | 69.504,52 |
| TOTALE | 1.222.883,44 | 1.200.633,63 | TOTALE | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|--|---------------------|---------------------|--|-------------------|-------------------|
| Fondo Posizioni Organizzative da compilare manualmente per gli Enti senza Dirigenza con i valori destinati nel 2017 | | | | | |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 1.190.568,50 | 1.185.900,12 | TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 995.159,67 | 995.159,67 |
| Totale Limite 2016 da non superare | 1.190.568,50 | 1.185.900,12 | IMPORTO P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' Anno Corrente | 195.408,83 | 195.408,83 |
| | | | IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7) | 1.190.568,50 | 1.190.568,50 |

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|---|-------------|-------------|---|------------------|------------------|
| Contr. limite 2016 (Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 2016-2018 del 21.5.2018) | | | | | |
| Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) | 0,00 | 0,00 | Importi inseriti come da dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) | 0,00 | 0,00 |
| | | | | 18.774,45 | 44.070,77 |

(1) Tutti gli importi sono indicati in euro e al netto degli oneri indiretti (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

(2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.

(3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

(4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.

(5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

(6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).

(7) I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017



Utilizzo Fondo risorse decentrate

Utilizzo Fondo risorse decentrate

| DESCRIZIONE | 2016 | 2017 | DESCRIZIONE | 2018 | 2019 |
|--|---------------------|---------------------|--|---------------------|---------------------|
| INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 112.703,34 | 110.421,36 | INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) | 108.233,77 | 108.233,77 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 407.582,60 | 479.217,34 | PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) | 497.261,98 | 497.261,98 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 183.340,76 | 183.336,52 | PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018) | 1.342,55 | 312,52 |
| INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA' | 3.096,94 | 1.342,55 | INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 216-2018) | 1.549,44 | 1.549,44 |
| INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE: | 0,00 | 0,00 | | 608.387,74 | 607.357,71 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 0,00 | 0,00 | <i>Totale destinazioni fisse e vincolate (a)</i> | 332.297,98 | 362.368,21 |
| | | | <i>Differenza per risorse variabili o fisse per progressioni nell'anno (b)</i> | 4.838,66 | 0,00 |
| | | | <i>Totale art.67, co.3, lett.a) + b) + d) + e) + h)</i> | 22.023,28 | 22.023,28 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI | 97.224,77 | 56.031,60 | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018) | 128.585,98 | 191.638,55 |
| POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 0,00 | 0,00 | PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018) | 21.057,50 | 21.057,50 |
| INDENNITA' DI RESPONSABILITA' / PROFESSIONALITA' | 82.394,79 | 86.543,11 | DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) (1) | 18.542,32 | 18.542,32 |
| INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE: | 146.444,83 | 133.217,23 | <i>rischio</i> | 1.933,38 | 1.933,38 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE COLLETTIVA | 11.049,73 | 0,00 | <i>disagio</i> | 581,80 | 581,80 |
| PRODUTTIVITA' / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 178.210,91 | 146.344,92 | <i>maneggio valori</i> | 110.610,29 | 110.610,29 |
| ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI | 0,00 | 0,00 | INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018) | 83.993,31 | 83.993,31 |
| | | | <i>turno</i> | 24.164,44 | 24.164,44 |
| | | | <i>reperibilità</i> | 2.452,54 | 2.452,54 |
| | | | <i>giornata festiva</i> | 86.543,11 | 86.543,11 |
| RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE | 0,00 | 4.622,31 | | 368.820,16 | 431.872,73 |
| ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA') | 3.345,78 | 4.622,31 | SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; Art.70-quinquies CCNL 216-2018) | 24.372,72 | 0,00 |
| | | | <i>giornata festiva</i> | 0,00 | 0,00 |
| | | | <i>reperibilità</i> | 42.000,00 | 0,00 |
| | | | <i>INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; art.56-sexies e 56-quater)</i> | 66.372,72 | 0,00 |
| | | | <i>Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co.3, lett.a) + b) + d) + e) + h)</i> | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |
| | | | <i>COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)</i> | 0,00 | 0,00 |
| | | | <i>COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art.68, co.2, lett.h) CCNL 2016-2018)</i> | 0,00 | 0,00 |
| | | | <i>PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.i) CCNL 2016-2018)</i> | 0,00 | 0,00 |
| | | | <i>Totale</i> | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |
| TOTALE RISORSE DESTINATE | 1.225.394,45 | 1.201.076,94 | TOTALE RISORSE DESTINATE | 1.043.580,62 | 1.039.230,44 |
| | | | | 0,00 | 0,00 |
| | | | | -2.511,01 | -443,31 |

Oggetto: Fondo 2018 e 2019 personale del comparto e Contratto decentrato - richiesta di certificazione

Mittente: Servizio Risorse Umane - Comune di Bassano del Grappa
<ufficio.personale@comune.bassano.vi.it>

Data: 12/12/2018 20.25

A: Mario De Poli <m.depoli@servimpsrl.it>, Gianluca Pivato
<gianluca.pivato@duodopivato.it>, Enrico Bertaglia <ebertaglia@consiliapro.it>

CC: Antonello Accadia <segretario@comune.bassano.vi.it>

Gentili componenti del Collegio dei Revisori,

L'Amministrazione è chiamata ad approvare il Fondo 2018 e 2019 per la retribuzione accessoria del personale del comparto. A questo proposito, nell'ambito delle consuete relazioni sindacali, ha raggiunto un accordo con RSU e OOSS in ordine ai criteri di spesa. Si tratta di un "accordo ponte": il contratto 2016/2018 varrà non solo per 2018, ma anche nel 2019 fino alla conclusione del nuovo Contratto Decentrato, in linea con il recente Contratto Collettivo Nazionale del 21.05.2018.

Il Collegio è chiamato a certificare Fondo e Preintesa di accordo, in vista della delibera di approvazione da parte della Giunta.

Nella Relazione allegata, in particolare nella premessa, sono esposti gli elementi di maggior rilievo. E' confermato il rispetto della norma di contenimento delle risorse 2018 e 2019 entro il tetto dell'anno 2016.

La delibera che approva il Fondo e autorizza il Contratto dovrà essere approvata entro l'anno in Giunta; le prossime sedute sono previste martedì 18 e giovedì 27 (o 28) dicembre.

Vi ringrazio se potrete dedicarle la vostra attenzione in tempo per rilasciare il consueto parere in tempo utile.

Naturalmente sono a disposizione per ogni chiarimento, così come Alessandro Zanutto del Servizio Risorse Umane (0424.519.240).

Vi saluto cordialmente

Il Segretario Generale
Antonello Accadia

Allegati:

| | |
|---|---------|
| Fondo Risorse Decentrate Bassano del Grappa 2016-2017 e 2018-2019.pdf | 63,3 kB |
| CCDI_2018 2019_Preintesa 10.12.2018.pdf | 274 kB |
| Relazione illustrativa e tecnico finanziaria CCDI 18 19 e F2018 F2019.doc | 316 kB |